



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "GIORGIO PERLASCA"

Via Ramiro Fabiani, 45 - 00158 ROMA Tel. 06 450.59.58

C.F: 97196800581 – rmic81000e@istruzione.it

**Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico
Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2018-2019**

Legittimità giuridica

art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001

come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012

VISTO il D.P.R.. 275/1999 "Regolamento recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art.21 della legge 15 marzo 1997, n.59";

VISTO l'articolo 40, comma 3-sexies del D. Lgs. 165/2001 – come modificato dal D. Lgs. 150/2009 – che impone alle Amministrazioni Pubbliche di corredare i Contratti Integrativi con una Relazione tecnico-finanziaria e una Relazione illustrativa, redatte sulla base di appositi schemi del Ministero dell'Economia e delle Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica e certificate dagli Organi di Controllo.

VISTO il D. Lgs. 150/2009, Titolo IV "Nuove Norme Generali sull' Ordinamento del Lavoro alle Dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" – Capo IV "Contrattazione Collettiva Nazionale ed Integrativa", artt. 54-66, che ridisegna regole e procedure della contrattazione.

VISTA la Circolare del MEF n. 25 del 19/07/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato che ha reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare al Contratto Integrativo di Istituto.

VISTO il CCNL 29.11.2007.

VISTO il CCNL "Istruzione e ricerca" 2016-2018 del 19 aprile 2018.

VISTO l'ammontare delle risorse per l'attribuzione del salario accessorio comunicate dal MIUR con nota prot. 19270 28/09/2018, che ha definito l'assegnazione alle IISS di una quota parte (4/12) per il periodo settembre-dicembre 2018 e di una quota parte (8/12) per il periodo gennaio-agosto 2019 delle risorse per il MOF lordo Stato e lordo dipendente per l'a.s. 2018/19 finalizzati a retribuire gli Istituti contrattuali del personale del comparto scuola.

VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2018/19 sottoscritto in data 28/1/2019 fra le R.S.U e il Dirigente Scolastico.

VISTA la ripartizione del fondo con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti e ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica e delle diverse tipologie di attività ai sensi dell'art. 88 CCNL 29/11/2007, i cui valori di riferimento sono quelli relativi ai punti di

erogazione del servizio, ai posti in organico, ai posti docenti di II° grado comunicati dal MIUR nonché dalle eventuali economie relative agli anni scolastici precedenti.

VISTA la relazione Tecnico - finanziaria predisposta dal Direttore S.G.A.;

PREMESSO

- che la presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. N. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012. Gli schemi sono articolati in due moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.
- l'allegata ipotesi di contratto d'istituto, è stata sottoscritta il 28/01/2019, è stata redatta ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS-MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012, dal CCNL del 29.11.2007 e dal CCNL del 19/04/2018, dando consistenza ad una relazione fra le parti negoziali sempre rispettosa delle esigenze dell'utenza ed attenta a promuovere un clima favorevole alla partecipazione di tutto il personale alle attività previste per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.
- che La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2018/2019 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi, atti di gestione, nonché delle problematiche aperte con la Legge 107/15.
- che il Collegio dei Docenti ha provveduto ai seguenti adempimenti - propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto così come previsti dalle disposizioni legislative e regolamentari e dalle norme contrattuali:-
 - Adeguamento del PTOF nelle parti annuali LEGGE 107/15;
 - Definizione del Piano di Miglioramento;
 - Definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007);
 - Individuazione delle aree per le funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007);
 - Proposta delle attività del personale docente e ATA da retribuire con il FIS (art. 88 CCNL 2007).
- che il Consiglio d'Istituto ha provveduto ai seguenti adempimenti - propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto così come previsti dalle disposizioni legislative e regolamentari e dalle norme contrattuali:-
 - Approvazione del PTOF nelle parti annuali LEGGE 107/15;
 - Adattamento del calendario scolastico (art. 10 D.Lgs 297/94, art. 2 c.1 lett.e D.Lgs. 165/2001 nel testo vigente come modificato nel D.Lgs. 150/2009, art. 5 DPR 275/1999).
- che il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola;
- che il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base della comunicazione MIUR prot.n. 19270 del 28/09/2018 relativa al mof e alle aree a rischio, finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 40, comma 1 e comma 2 del CCNL 19/04/2018 e per finalità già previste ai sensi dell'art. 88, dell'art. 33 (funzioni strumentali) e dell'art. 47 (incarichi specifici per il personale ATA) del CCNL 29/11/2007 e per progetti relativi alle aree a rischio.
- che le finalità dell'istituto sono correlate al conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio al fine di ottenere il miglioramento dell'offerta formativa;

- che tale miglioramento si attua attraverso un fattivo supporto ai processi innovatori in atto, realizzabile anche mediante un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA, fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani annuali delle attività predisposti dal Dirigente scolastico e dal D.S.G.A. in coerenza con quanto stabilito nel P.T.O.F. per il triennio 2016-17/2018-19 approvato dal Collegio Docenti con delibera nr. 460 del 26/10/2016, ed approvato dal Consiglio di Istituto con delibera nr 570 del 19/01/2017;

Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2018-2019 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	28/02/2019
Periodo temporale di vigenza	Anni 2018/2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): CLAUDIA SABATANO
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Ins. Annarita Di Domenico Dott.ssa Maria Grazia Di Carlo Prof. Luigi Visciano
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFESAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie del contratto: FLC/cgil
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Costituiscono oggetto del contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del vigente CCNL indicate accanto ad ogni voce: a. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 6, co. 2, lett. j); b. attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 6, co. 2, lett. k); c. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 6, co. 2, lett. l); d. compenso per il personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9, co. 4); e. compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF (art. 33, co. 2); f. compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (art. 34, co. 1);

		g. modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente (art. 51, co. 4); h. indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art. 88, cc. 1 e 2).
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente ipotesi di CII viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 del DPCM 26/11/2011.
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
		obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi ai vincoli derivanti: a) dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalla legge 107/2015; d) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; e) dalla compatibilità economico-finanziaria; f) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. Il Contratto di Istituto 2017 - 2018 è stato redatto in ottemperanza, in applicazione ed in conformità delle seguenti fonti normative ed amministrative: - D. Lg.vo n. 165/2001, così come novellato dal D. Lg.vo n. 150/2009; - C.M. DFP n. 7 del 13 maggio 2010 (G.U. del 15 luglio 2010) - D. Lg.vo. n. 141 del 1 agosto 2011 - DPCM 26/11/2011 - Legge 107/2015; - P.T.O.F. dell'Istituzione Scolastica deliberato dagli Organi Collegiali - Piano delle attività del personale docente; - Piano di lavoro del personale ATA predisposto dal DSGA; - Relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal DSGA - CCNL comparto scuola del 29.11.2007 - IPOTESI DI Ccnl DEL 1 AGOSTO 2018 tra MIUR e OO.SS. rappresentative del comparto Scuola - - nota prot 19270 del 28 settembre 2018 MIUR		

MODULO 2

Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell’amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l’obiettivo di contemperare l’interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l’esigenza di incrementare l’efficacia e l’efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell’art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio d’istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche delle consistenze organiche delle componenti docenti ed ata.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell’ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Il presente contratto dà continuità a una relazione fra le parti negoziali che si è rilevata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell’utenza e favorisce una sempre più proficua e consapevole partecipazione di tutto il personale alle attività promosse dalla scuola.

Il contratto d’istituto mira all’attuazione delle finalità poste dal P.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse disponibili.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello d’istituto. La parte economica determina che l’impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l’offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo l’atto d’indirizzo del Dirigente scolastico.

L’uso delle risorse pertanto è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell’istituto, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica.

Il contratto tiene conto delle specifiche esigenze legate alla realtà complessa dell’Istituto Comprensivo, distribuito su cinque plessi (sede centrale e quattro sedi succursali). I fondi saranno erogati al personale effettivamente impegnato nelle attività programmate. I risultati attesi sono in funzione della realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal POF e di servizi amministrativi e ausiliari capaci di rispondere con efficacia alle diverse esigenze dell’utenza.

Per fronteggiare tale impegno risulta adeguato l'impianto organizzativo messo a punto e verificato, in termini di efficacia, efficienza ed economicità. Tale struttura comporta l'accesso al F.I.S. per tutti coloro che al suo interno svolgono uno specifico ruolo.

Le attività e gli incarichi previsti per il corrente anno scolastico sono riconducibili all'effettiva prestazione di compiti assegnati sulla base di criteri condivisi dal Collegio dei Docenti e dalle assemblee del personale ATA, tenendo in debito conto anche le competenze professionali acquisite dal personale.

Le finalità che si intendono perseguire sono riferibili alla piena realizzazione del P.O.F. per l'anno scolastico 2018/2019 e mirano a:

1. garantire l'efficacia dell'azione dell'istituzione scolastica sia sul versante della educazione/formazione (aspetti didattico-educativi) sia su quello dei servizi (amministrativi e ausiliari);
2. attuare interventi di sostegno, di recupero e di approfondimento
3. realizzare progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa

L'assegnazione degli incarichi è destinata a garantire lo svolgimento di un preciso compito o di una esplicita attività. L'incarico è soggetto a verifica finale; la liquidazione è subordinata all'effettivo svolgimento.

Tutti gli obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lg.vo n. 165/2001.

B) Relazioni a livello di istituzione scolastica

RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili (All.1)

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- a. stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa
- b. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA
- c. stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR
- d. eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti

Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle finalizzate, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. Dal budget del FIS al netto delle economie dell'a.s. precedente e del fondo di riserva, si detrae la quota variabile dell'indennità di direzione del D.S.G.A.

Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale in data, 1/03/2018 a seguito

- IPOTESI DI Ccnl DEL 1 AGOSTO 2018 tra MIUR e OO.SS. rappresentative del comparto Scuola -
- nota prot 19270 del 28 settembre 2018 MIUR

I parametri per la costituzione del "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" di Istituto sono stati comunicati dal MIUR. Per l'individuazione dettagliata delle risorse, a garanzia dell'uso trasparente delle stesse, si fa rinvio alla relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A. esplicativa del piano dei finanziamenti che confluiscono nel fondo.

All'ipotesi di contratto si allega la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF e la relazione tecnico finanziaria del Direttore S.G.A.

In ottemperanza all'art'11 del Dlgs 150/2009 e all'art 40-bis 165/2001 novellato dal Dlgs. 150/2009 il Contratto Integrativo di istituto verrà inserito nel sito dell'Istituto, assieme alla Relazione illustrativa e alla Relazione Tecnico-Finanziaria, non appena ricevuto il parere positivo dei Revisori dei Conti.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO (lordo stato)
ART. 30	Ore eccedenti	€2.758,65
Art. 47	Incarichi specifici personale ATA	€1.933,2
Art. 88	Supporto al dirigente scolastico e al modello organizzativo – lettera f	€6.967
	Supporto alla didattica: compensi per il personale docente e per ogni altra attività deliberata nell'ambito del Pof – lettera k	€12.888,49
	Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa: attività aggiuntive e funzionali all'insegnamento – lettera d	0
	Flessibilità – lettera a	€928,9
	Attività aggiuntive di insegnamento - lettera b	€4.063,94
	Compensi per il personale ATA (assistenti amministrativi) per le attività deliberate dal consiglio d'istituto necessarie per l'attuazione del POF.	€ 2.030
	Indennità di direzione spettante al DSGA	€4.777,2
	Compensi per il personale ATA (collaboratori scolastici) per le attività deliberate dal consiglio d'istituto necessarie per l'attuazione del POF.	€ 3.637,5
Art.47	Incarichi specifici	€1933,20
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL POF	€6.164,21
Art. 9	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	1.845,51

I criteri per la determinazione dell'ammontare dei compensi **da attribuire con il Fondo per la valorizzazione del personale docente** – art.1, comma 126, della legge 13 luglio 2015 n. 107 anno scolastico 2018/19 , saranno oggetto di successiva integrazione.

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Claudia Sabatano

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse